

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в
Кудымкарском муниципальном районе**

Муниципальном районе, представляющий интересы работников (далее - Профсоюзы), представители работодателей Кудымкарского муниципального района, представляющие интересы работодателей (далее - Работодатели) и Администрация Кудымкарского муниципального района, представляющая интересы муниципальных образований, входящих в состав Кудымкарского муниципального района (далее - Администрация) инициаторы создания «Стороны», заключили настоящее Соглашение для обеспечения интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Кудымкарского муниципального района по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Кодексами Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае», Уставами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края и Кудымкарского муниципального района, принятыми и действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным конституционным Законом «О Губернаторе Пермского края», Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

СОГЛАШЕНИЕ

**между профессиональными союзами, работодателями и администрацией
Кудымкарского муниципального района «О взаимодействии в области
социально-трудовых отношений
на 2017-2020 годы»**

реализация прав граждан, обеспечение занятости, рост реальной заработной платы, безопасности, доступности трудовых и социальных прав приоритетными целями Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в районе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с федеральными, отраслевыми, краевыми соглашениями) для заключения коллективных договоров организаций на территории Кудымкарского муниципального района.

Стороны не вправе устанавливать противоречащие друг другу условия в трудовых договорах и иных документах, вытекающих из Соглашения.

Действие Соглашения распространяется на исполнителей в Кудымкарском муниципальном районе (далее - Кудымкарский муниципальный район), работодателей, осуществляющих деятельность в Кудымкарском муниципальном районе (далее - Кудымкарский муниципальный район), всех организаций в Кудымкарском муниципальном районе и работников, работающих по трудовым договорам с работодателями - физическими лицами, а также на действующие в Кудымкарском муниципальном районе различные профессиональные организации (далее - представители работников), и присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Органы местного самоуправления несут ответственность на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении для работников бюджетной сферы, финансируемые которым производится из местных бюджетов.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в местном бюджете Кудымкарского муниципального района и

Министерство
промышленности,
предпринимательства и торговли
Пермского края

**СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

№ 142 " 15 " 11 / 2017 г.
Подпись: *[подпись]*

Кудымкар 2017г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Полномочные представители сторон социального партнерства в Кудымкарском муниципальном районе: координационный совет организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального района, представляющий интересы работников (далее - Профсоюзы), представители работодателей Кудымкарского муниципального района, представляющие интересы работодателей (далее – Работодатели) и Администрация Кудымкарского муниципального района, представляющая интересы муниципальных образований, входящих в состав Кудымкарского муниципального района (далее - Администрация), именуемые далее «Стороны», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Кудымкарского муниципального района по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае», Уставами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края и Кудымкарского муниципального района, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашение Пермского края и данное Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в районе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с федеральными, отраслевыми, краевыми соглашениями) для заключения коллективных договоров организаций на территории Кудымкарского муниципального района.

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы местного самоуправления Кудымкарского муниципального района (далее - органы местного самоуправления), работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кудымкарского муниципального района (далее – работодатели), на работников всех организаций в Кудымкарском районе и работников, заключивших трудовые договоры с работодателями - физическими лицами, а также на действующие в Кудымкарском районе первичные профсоюзные организации (далее – представители работников), и присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

Органы местного самоуправления принимают на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении для работников бюджетной сферы, финансирование которых производится из местных бюджетов.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в местном бюджете Кудымкарского муниципального района и

бюджетах сельских поселений, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах представителей работников.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны признают целесообразность и содействуют заключению отраслевых соглашений на местном уровне и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Кудымкарского муниципального района. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

Администрация Кудымкарского муниципального района обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения его официальную публикацию в районной газете «Иньвенский край» и размещение его на сайте администрации района.

РАЗДЕЛ I. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны совместно:

1.1. Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Кудымкарского муниципального района (далее – Район) являются повышение качества жизни населения, включая формирование благоприятной социальной среды, обеспечивающей всестороннее развитие личности и укрепление здоровья, обеспечение экономического роста и устойчивости территориального развития.

1.2. Признают приоритетными следующие направления:
содействие созданию новых и модернизации действующих эффективных производств;

повышение эффективности и прибыльности бизнеса, осуществляющего деятельность на территории района;

привлечение инвестиций и формирование благоприятной инвестиционной среды для развития малого и среднего предпринимательства, в т.ч. инновационного;

повышение эффективности муниципального управления и рациональное использование бюджетных средств;

стимулирование энергосбережения.

1.3. Участвуют в реализации Стратегии и Программы социально-экономического развития района, муниципальных программ и региональных приоритетных и инвестиционных проектов, направленных на экономическое развитие района, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

1.4. Принимают меры по сокращению административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории Кудымкарского района.

1.5. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и

среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Кудымкарского района.

1.6. Выработывают и реализуют меры поддержки агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства.

1.7. В целях эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений организаций, добившихся наилучших социально-экономических показателей, а также их финансовой устойчивости проводят отраслевые районные профессиональные конкурсы.

Органы местного самоуправления:

1.7. Создают условия для эффективного функционирования экономики района путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие района, с учетом мнения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.8. Осуществляют поддержку организациям и предпринимателям Кудымкарского района в виде предоставления субсидий и грантов, в рамках утвержденных Программ и полномочий.

1.9. Принимают меры по созданию условий для развития предприятий, в том числе обеспечивают прозрачность, открытость процедур муниципальных закупок и привлечения участия в закупках субъектов малого предпринимательства, выработывают меры по сохранению и развитию высокотехнологичных производств, конкурентоспособных, социально-ответственных предприятий.

1.10. Создают благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей.

1.11. Обеспечивают устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации государственной программы «Устойчивое развитие сельских территорий».

1.12. В области регулирования торговой деятельности создают условия для обеспечения жителей сельских поселений Кудымкарского района услугами торговли и общественного питания.

1.13. Обеспечивает участие представителей работодателей и работников в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегии и программы социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

1.14. Принимают участие в районных мероприятиях по поддержке предпринимательства, участвуют в районных конкурсах, в обучении основам бизнеса, информационным технологиям в предпринимательстве.

1.15. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации и технического перевооружения, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономии материальных ресурсов.

1.16. Принимают участие в мониторингах, проводимых органами местного самоуправления Кудымкарского района.

1.17. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.18. Организуют трудовое соревнование с целью повышения эффективности трудовых процессов и наращивания трудового потенциала.

Представители работников:

1.19. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых, краевого и районного трехсторонних соглашений.

1.20. Проводят работу с работниками по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.21. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реструктуризации, реорганизации, приватизации, перепрофилировании или ликвидации предприятий.

1.22. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны совместно:

2.1. Принимают участие в реализации комплекса мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

2.2. Обеспечивают повышение реального содержания заработной платы работников. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях района независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.3. Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности, совершенствования систем оплаты труда.

2.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по увеличению к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раз по отношению к 2012 году (Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»).

2.5. Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Кудымкарском муниципальном районе в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности.

2.6. Принимают меры по недопущению оплаты за труд, осуществляемой нелегитимным способом, т.е. с нарушением действующего законодательства.

2.7. Признают Соглашение «О минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы» обязательным для исполнения сторонами социального партнерства.

Органы местного самоуправления:

2.8. Обеспечивают планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными нормативными правовыми актами Кудымкарского района и поселений о бюджете на очередной финансовый год и плановый период в объеме, достаточном для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

2.9. Ведут работу по исполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению уровня заработной платы работников бюджетной сферы, включая индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.10. Устанавливают предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018 г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Работодатели:

2.11. Способствуют ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре себестоимости продукта.

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.13. Соглашают с представителями работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.14. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых платежей в государственные внебюджетные фонды.

2.15. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории Кудымкарского края.

2.16. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работникам выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.17. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.18. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Представители работников:

2.19. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другие.

2.20. Регулярно информируют работников о социально-экономическом положении в районе, размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.21. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни населения района.

РАЗДЕЛ III. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны совместно:

3.1. Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров одним из приоритетов.

3.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.3. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения.

3.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики; вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Критериями массового увольнения работников по инициативе работодателя являются, если иное не предусмотрено отраслевыми соглашениями:

а) ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в поселениях с общей численностью занятых менее 5

тыс. человек (Постановление Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99).

3.6. Участвуют в подготовке управленческих кадров для экономики Кудымкарского района.

3.7. Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в сроки, установленные законодательством.

3.8. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих - квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

3.9. Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Кудымкарском районе, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

Органы местного самоуправления:

3.10. Обеспечивают реализацию комплекса мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда Кудымкарского района, связанного с угрозой массовых увольнений работников.

3.11. Осуществляют мониторинг состояния рынка труда на территории района, разрабатывают краткосрочные прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики, среднесрочные и долгосрочные прогнозы основных показателей рынка труда.

3.12. Проводят работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, создания условий для привлечения на село молодых специалистов.

3.13. Обеспечивают осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в муниципальных учреждениях и сельскохозяйственных организациях, в соответствии с законодательством Пермского края.

3.14. Реализуют дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет субсидий федерального и краевого бюджетов.

Работодатели:

3.15. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.16. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их профессиональное переобучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.17. Сотрудничают с ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкар Пермского края» по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в службу занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест.

3.18. Содействуют органам службы занятости по проведению государственной политики занятости населения путем реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством и законом «О занятости населения в Российской Федерации».

3.19. Совершенствуют работу по кадровому планированию и управлению персоналом, по организации обучения и аттестации работников, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала с учетом профессиональных стандартов.

3.20. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных организаций, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

3.21. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.22. При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами.

3.23. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

Представители работников:

3.24. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь работникам по вопросам применения трудового законодательства.

3.25. Представляют по просьбе работников-членов профсоюза их интересы в комиссиях по трудовым спорам, в суде по вопросам занятости, трудовых отношений.

3.26. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.27. Участвуют в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском районе по вопросам занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций.

3.28. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата

работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.29. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников.

3.30. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

РАЗДЕЛ IV. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

4.5. Проводят ежегодные районные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда.

4.6. Организуют семинары, совещания и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Кудымкарского района.

Органы местного самоуправления:

4.7. Реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории Кудымкарского района.

4.8. Организуют обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций.

4.9. Обеспечивают реализацию мероприятий по охране труда в Кудымкарском районе.

4.10. Иницируют и принимают иные нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды Кудымкарского района.

4.11. Принимают участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили

тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом.

Работодатели:

4.12. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.13. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда и охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов или трудового коллектива необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.15. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.16. Организуют проведение специальной оценки рабочих мест условий труда. По результатам специальной оценки условий труда в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

4.17. Организуют обучение работников по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

4.18. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.19. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.20. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Работодатели и представители работников:

4.21. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.22. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.23. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.24. Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

Представители работников:

4.25. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза или трудового коллектива по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

4.26. Представители профсоюзов осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.27. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.28. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.29. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

5.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.2. Выполняют квоты, установленные по организации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

5.3. Содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников.

5.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Кудымкарского района.

5.5. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском районе.

5.6. С целью снижения заболеваемости детского населения Кудымкарского района, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в т. ч. детей приоритетных категорий.

5.7. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.8. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни. Содействуют в реализации программ по обеспечению жильем молодых семей, улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности при приобретении (строительстве) жилья, в т.ч. через подпрограмму «Устойчивое развитие сельских территорий» муниципальной программы «Развитие сельского

хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий Кудымкарского муниципального района на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». Ежегодно увеличивают сумму средств, закладываемых в бюджет Кудымкарского муниципального района на реализацию данной программы.

Органы местного самоуправления:

5.9. Обеспечивают сохранение на период действия Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений не ниже предусмотренных Федеральным законодательством.

5.10. Обеспечивают инженерной инфраструктурой земельные участки, предоставляемые на бесплатной основе многодетным семьям.

5.11. Ежегодно предусматривают в бюджете района денежные средства на реализацию Закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

5.12. Обеспечивают организацию, координацию деятельности и контроль хода работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

5.13. Решают вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг организаций коммунального комплекса.

5.14. Координируют деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

5.15. Содействует сохранению и развитию МАУ «Кувинский загородный лагерь».

5.16. Участвуют в организации оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий в соответствии с Законом Пермского края от 5 февраля 2016 г. № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае».

Работодатели и представители работников:

5.17. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах льготы женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

Работодатели:

5.19. Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5.20. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.21. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

5.22. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

Представители работников:

5.23. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.24. Осуществляют контроль за своевременным и полным предоставлением работникам социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством.

5.25. Осуществляют судебную защиту прав работников-членов профсоюза в вопросах социального и пенсионного обеспечения.

5.26. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий в организациях для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

5.27. Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

5.28. Профсоюзные организации создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортных учреждениях, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

РАЗДЕЛ VI. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

6.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими муниципальными образованиями Пермского края.

6.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в районе.

6.3. Способствуют:

совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;

повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности в систему социального партнерства;

созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;

реализации прав работников на участие в управлении организацией;

созданию отраслевых и территориального объединения работодателей;

предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.4. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими муниципальными образованиями Пермского края по вопросам социального партнерства.

6.5. Осуществляют организационно-техническое обеспечение мероприятий по развитию социального партнерства в Кудымкарском районе.

6.6. Способствуют выполнению мероприятий государственных, краевых и муниципальных программ.

6.7. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.8. Освещают в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения, в т.ч. работу районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Органы местного самоуправления:

6.9. Обеспечивают согласование сторонами социального партнерства проектов нормативных правовых актов Кудымкарского муниципального района по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.10. Создают условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском районе, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.11. Включают представителей работников и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития Кудымкарского района.

6.12. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывают в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений.

Работодатели:

6.13. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

6.14. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, и общественного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.15. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций и иных представителей работников.

6.16. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.17. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа представителей работников.

6.18. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

6.19. В целях реализации ФЗ от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальное объединение работодателей.

Представители работников:

6.20. Воздерживаются от забастовок в случае выполнения органами местного самоуправления Кудымкарского района и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и краевыми соглашениями.

6.21. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.22. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации.

6.23. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

6.24. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

VII. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют и направляют предложения органам государственной власти Пермского края, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском районе.

7.3. Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств районного трехстороннего Соглашения, размещают текст Соглашения в средствах массовой информации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны в течение двух месяцев со дня официального опубликования Соглашения разрабатывают и утверждают планы мероприятий по реализации обязательств трехстороннего Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию района о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу в проведении переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения в соответствии с Положением о Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения работодатели не представили координатору комиссии мотивированный

письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

Соглашение подписали:

Глава муниципального
района – глава
администрации
Кудымкарского
муниципального района



Координатор
трехсторонней комиссии
от работодателей
Кудымкарского
муниципального района,
председатель СХПК
«Россия»

М.В. Петров

Координатор трехсторонней
комиссии от профсоюзов,
председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
Кудымкарского
муниципального района

